

##### ПРАВИТЕЛЬСТВО КРАСНОЯРСКОГО КРАЯ

##### рАСПОРЯЖЕНИЕ

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
|  | г. Красноярск | № |

1. В соответствии со статьей 103 Устава Красноярского края, статьей 17 Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» внести в Распоряжение Правительства Красноярского края от 28.04.2018 № 305-р следующие изменения:

в [приложении](consultantplus://offline/ref=979E151C2C1031AD84DD683917BE8493DDFC8F3AE1E447F6BDD5172D7A07AE8E4CCABDC61000EE4A487FD6B7F328225389C88AC08A5D61AB5C071BB7PCBCH) «Программа по профилактике коррупции в службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края на 2018-2020 годы»:

в таблице:

строку 2.6 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.6 | Мера 6. Проведение проверок соблюдения гражданскими служащими (за исключением руководителя Службы) ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи | в соответствии с решением о проведении проверки | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Службы ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;  исполнение [подпункта "а" пункта 13](consultantplus://offline/ref=43ADD6C417896F9C423EA6EF5AD3EEA6F383299EB4BF9E2B8568165A32204C4B6CA31031B764C4CFBCB7ECC65799A2E775FCACF394AF68741F30E) Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, утвержденного Указом Президента Российской Федерации от 29.06.2018 № 378 (далее - Национальный план 2018 - 2020) |

строку 2.7 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.7 | Мера 7.  Рассмотрение уведомлений гражданских служащих, представителем нанимателя для которых является руководитель Службы, о возникшем конфликте интересов или о возможности его возникновения (далее – уведомление) | не более 75 дней со дня регистрации уведомления – срок представления отделом по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы уведомления, заключения и других дополнительных материалов руководителю Службы;  в течение 3 рабочих дней – срок рассмотрения уведомления, заключения и других дополнительных материалов руководителем Службы | руководитель Службы,  отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам Службы | повышение мотивации соблюдения гражданскими служащими Службы, представителем нанимателя для которых является руководитель Службы, порядка урегулирования конфликта интересов;  исполнение [подпункта "а" пункта 13](consultantplus://offline/ref=7F25D742DAE529148C02FBF7F03D98B8F717741B625CE4D4A739669DA95EC06C4FBEDE660A60A6AB48E4C58D950E98B81E487BEC4ED6129AIAe9F) Национального плана 2018 - 2020 |

строку 2.11 изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.11 | Мера 11.  Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения гражданскими служащими запретов, ограничений  и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов | постоянно | руководитель Службы | повышение  мотивации  соблюдения  гражданскими  служащими  требований  действующего  законодательства  о противодействии  коррупции;  минимизация  коррупционных  проявлений в  Службе;  исполнение  [подпункта "а"](consultantplus://offline/ref=6F94F8464D02D5915F5435C86085DA5C0612F0AB24863DC89FF1D9EE8ABAB56D5C864695D7D42B57D841BE6D8EC1B5BE419CBD5FE1DD465AVBtAF)  [пункта 13](consultantplus://offline/ref=6F94F8464D02D5915F5435C86085DA5C0612F0AB24863DC89FF1D9EE8ABAB56D5C864695D7D42B57D841BE6D8EC1B5BE419CBD5FE1DD465AVBtAF)  Национального  плана 2018 - 2020 |

[дополнить](consultantplus://offline/ref=1D63920857B5341F373BE3446E6B04D22145514D293A55EFBAA1E344603C5C79899952218483FB3503754719778E5B12072C9406746DD69066017B4AM464H) строкой 2.13 следующего содержания:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 2.13 | Мера 13. Обеспечение актуализации сведений, содержащихся в анкетах лиц, замещающих должности гражданской службы, об их родственниках и свойственниках в целях выявления возможного конфликта интересов | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  Службы | повышение эффективности механизмов предотвращения и урегулирования конфликта интересов;  исполнение [подпункта "б" пункта 13](consultantplus://offline/ref=1D63920857B5341F373BFD4978075BDD214E0E432E395EBFE1F3E5133F6C5A2CC9D95474C7C7F63C027E134A34D00243416798046871D793M760H) Национального плана 2018 - 2020 |

";

Строку 3.1. изложить в следующей редакции:

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.1 | Мера 1.  Организация дополнительного профессионального образования гражданских служащих по вопросам антикоррупционной политики, в том числе по следующим вопросам:  проведение антикоррупционной экспертизы нормативных актов и их проектов;  предупреждение коррупции при проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края;  противодействие коррупции при управлении государственным имуществом;  соблюдение этических правил, требований к служебному поведению, обязанностей, запретов и ограничений;  урегулирование конфликта интересов;  порядок представления сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера;  осуществление контроля за соответствием доходов и расходов;  применение ответственности за коррупционные правонарушения;  иным вопросам антикоррупционной политики | в соответствии с индивидуальными планами профессионального развития гражданских служащих | отдел по  работе с  обращениями  граждан,  кадрам и  общим  вопросам  Службы | поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в сфере антикоррупционной политики;  исполнение [подпункта "б" пункта 29](consultantplus://offline/ref=E5E9357E3A4D6AD1F1F7A4701D02ECE2198DA6BB2057C5484D4157D2A77CEAC9309950B50659266299A275697661E9C8572C676F003F0FAFk908F) Национального плана 2018 - 2020 |

[дополнить](consultantplus://offline/ref=DDA5A58075FE9EF4C806A1032092FA6EB74BFB53BAE121DD234BCBACC0D435479BA94F578F419250F61FFC8C634ABBBEDF4EC6C5DA36EA5491126FF0X94CF) строкой 3.3 в следующей редакции:

"

|  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| 3.3 | Мера 3. Обеспечение повышения квалификации гражданских служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции | ежегодно | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  Службы | поддержание должного уровня квалификации гражданских служащих в сфере антикоррупционной политики;  исполнение [подпункта "а" пункта 29](consultantplus://offline/ref=DDA5A58075FE9EF4C806BF0E36FEA561B740A45DBDE22A8D7819CDFB9F843312DBE94902CC059E54F514A8DF2014E2EF9905CAC7C62AEB57X847F) Национального плана 2018 - 2020 |

";

2.Опубликовать Распоряжение на «Официальном интернет-портале правовой информации Красноярского края» (www.zakon.krskstate.ru).

3.Распоряжение вступает в силу со дня подписания.

Первый заместитель

Губернатора края –

председатель

Правительства края Ю.А. Лапшин