Приложение

к Распоряжению

Правительства Красноярского края

от 2015 г. № - р

**Программа противодействия коррупции в**

**службе строительного надзора и жилищного контроля**

**Красноярского края на 2015 – 2017 годы**

1. Паспорт программы противодействия коррупции в службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края на 2015 – 2017 годы

|  |  |
| --- | --- |
| Наименование  программы | программа противодействия коррупции в службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края на 2015 – 2017 годы (далее – программа) |
| Основание для  разработки программы | [статья 17](consultantplus://offline/ref=1DB6E4DE249738A02CA0D9E09231B3392EEC20B1025C3E0B5C87F89A0A8A56A300E2DC170821D2E5AD1338O9BDH) Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае»;  указ Губернатора Красноярского края от 23.04.2015 № 90-уг «Об утверждении государственной антикоррупционной программы Красноярского края на 2015 – 2017 годы» |
| Исполнитель мер  противодействия  коррупции программы | Служба строительного надзора и жилищного контроля  Красноярского края (далее – Служба) |
| Цель и задачи  Программы | цель программы:  создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в Службе и затрудняющих возможность антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Службы (далее – гражданские служащие);  популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения.  Задачи Программы:  обеспечение отсутствия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах Службы;  профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Службе;  обеспечение контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок.  снижение коррупционных рисков при оказании государственных услуг, предоставляемых Службой    обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Службы |
| Срок реализации Программы | 2015 – 2017 годы |
| Ожидаемые результаты Программы | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов Службы и проектов нормативных правовых актов Службы;  реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в государственных органах края и органах МСУ, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;  повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих;  снижение коррупционных рисков, препятствующих соблюдению законодательства Российской Федерации и иных нормативных правовых актов о контрактной системе в сфере закупок товаров, работ услуг для обеспечения нужд Службы;  расширение сферы участия институтов гражданского общества в профилактике коррупции,  повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых Службы |
| Должностное лицо  Службы, осуществляющее контроль за  выполнением мер  противодействия  коррупции, предусмотренных Программой | руководитель Службы |

2. Содержание проблемы и обоснование необходимости ее решения программными методами

Неправомерные действия чиновников подрывают авторитет органов государственной власти у населения, препятствуют развитию предпринимательства, снижают активность бизнеса, негативно влияют на социально-экономическое развитие Красноярского края, что требует принятия скоординированных мер по устранению причин, порождающих коррупцию.

Несмотря на принимаемые меры, коррупция по-прежнему затрудняет нормальное функционирование всех общественных механизмов, препятствует проведению социальных преобразований и модернизации экономики, вызывает у населения Красноярского края серьезную тревогу и недоверие к органам власти.

Необходимо усилить работу по привлечению общественных организаций к противодействию коррупции, повысить уровень информационной открытости и гласности деятельности органов государственной власти Красноярского края, используя планово – целевые методы, которые позволят обеспечить постоянный контроль по реализации мер противодействия коррупции.

Во исполнение [статьи 17](consultantplus://offline/ref=0FA725A3D321D51763F38C19008F8E8AE5F09C551F7ED7C74A58E1B5219DB4699413C751B527C4154990B6N5KCH) Закона Красноярского края от 07.07.2009 № 8-3610 «О противодействии коррупции в Красноярском крае» и в соответствии с Указом губернатора Красноярского края № 90 – уг от 23.04.2015 «Об утверждении государственной антикоррупционной программы Красноярского края на 2015 – 2017 годы» разработана программа Службы по противодействию коррупции на 2015 – 2017 годы. В соответствие с Положением о службе строительного надзора и жилищного контроля Красноярского края от 03.04.2012 № 143 – п, утвержденного постановлением Правительства Красноярского края Служба не имеет подведомственных ей органов исполнительной власти, предприятий и учреждений.

Программа является важной составной частью антикоррупционной деятельности в Службе и обеспечивает согласованное проведение мероприятий, направленных на предупреждение коррупции в Службе.

3. Меры противодействия коррупции Программы

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| №п/п | Меры противодействия коррупции | Срок исполнения | | Исполнители в Службе | | | Ожидаемый результат от реализованных мер |
| 1 | 2 | 3 | | 4 | | | 5 |
|  | Цель: Создание условий, обеспечивающих снижение уровня коррупции в Службе и затрудняющих возможность антикоррупционного поведения государственных гражданских служащих Службы (далее – гражданские служащие);  Популяризация в обществе антикоррупционных стандартов поведения | | | | | | |
| 1 | Задача 1:  обеспечение отсутствия коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах Службы | | | | | устранение коррупциогенных факторов из текстов нормативных правовых актов  службы и проектов  нормативных правовых актов Службы | |
|  | в том числе: | |  |  | |  | |
| 1.1 | мера 1:  направление нормативных правовых актов Службы в Управление, Министерства юстиции  Российской Федерации по Красноярскому краю и прокуратуру Красноярского края для рассмотрения на соответствие требовани-  ям законодательства Российской Федерации проведения антикоррупционной экспертизы | | постоянно | отдел по правовым вопросам, отдел  по работе с  обращениями  граждан, кадрам и  общим вопросам | | устранение  коррупциогенных  факторов из текстов  нормативных правовых актов службы и проектов  нормативных  правовых актов  Службы | |
| 1.2 | мера 2:  осуществление антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых  актов Службы, а  также нормативных правовых актов Службы | | постоянно | отдел по правовым вопросам | | устранение  коррупциогенных  факторов из текстов  нормативных  правовых актов  Службы и проектов  нормативных  правовых актов  Службы | |
| 1.3 | мера 3:  рассмотрение вопросов правоприменительной практики по результатам вступивших в законную силу решений судов общей юрисдикции, арбитражных судов о признании недействительными ненормативных правовых актов, незаконными решений и действий (бездействия) Службы и ее должностных лиц | | не реже одного раза в квартал | отдел по правовым вопросам  отдел  по работе с  обращениями граждан, кадрам и  общим вопросам | | принятие мер по предупреждению и устранению причин выявленных нарушений, исполнение пункта 2.1 статьи 6 Закона № 273-ФЗ | |
| 2 | Задача 2:  профилактика коррупции на государственной гражданской службе в Службе | | | | | реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в Службе, повышение мотивации соблюдения государ-  ственными гражданскими служащими Службы ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы;  повышение уровня антикоррупционной компетентности государственных гражданских служащих края и муниципальных служащих; | |
|  | в том числе: | |  |  | |  | |
| 2.1 | мера 1:  проведение проверок обстоятельств, препятствующих  поступлению гражданскую государственную гражданскую службу в Службу и нахождению на государственной гражданской службе в Службе | | при поступлении информации, являющейся основанием для  проведения  проверки | отдел по работе с обращениями  граждан, кадрам и  общим вопросам | | подтверждение либо опровержение  информации об  обстоятельствах,  препятствующих  поступлению  граждан на  государственную  гражданскую службу в Службу и  нахождению на  государственной  гражданской службе в Службе | |
| 2.2 | мера 2:  обеспечение деятельности комиссии Службы по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих Красноярского края и урегулированию  конфликта интересов в Службе | | постоянно | отдел по работе с обращениями  граждан, кадрам и общим вопросам | | повышение  результативности  деятельности  комиссии Службы по соблюдению  требований к служебному поведению государственных гражданских  служащих  Красноярского края  и урегулированию  конфликта  интересов | |
| 2.3 | мера 3:  проведение проверок достоверности и полноты сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера  гражданских служащих | | при поступлении информации, являющейся основанием для проведения  проверки | отдел по работе с обращениями  граждан, кадрам и общим вопросам | | осуществление  контроля за  соблюдением  гражданскими  служащими  запретов,  связанных с  государственной  гражданской  службой | |
| 2.4 | мера 4:  проведение проверок соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов, исполнения ими обязанностей и соблюдения требований к служебному поведению, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе нарушения запретов, касающихся получения подарков и порядка их сдачи | | в соответствии с решением о проведении проверки | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам | | повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими края ограничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы | |
| 2.5 | мера 5:  уведомление представителя нанимателя службы о фактах обращения в целях склонения государственных служащих к совершению коррупционных правонарушений, по которым подразделением организована соответствующая проверка, от общего числа вышеуказанных уведомлений | | в течение  2015, 2016, 2017 годов | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам | | реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в Службе, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Службы ограничений и запретов | |
| 2.6 | мера 6:  уведомление представителя нанимателя службы о выполнении государственным служащим иной оплачиваемой работы, направленных представителю нанимателя до начала выполнения работы, от общего числа вышеуказанных уведомлений. | | в течение  2015, 2016, 2017 годов | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам | | реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в Службе, повышение мотивации соблюдения государственными гражданскими служащими Службы ограничений и запретов, | |
| 2.7 | мера 7:  организация и осуществление контроля по противодействию коррупции в территориальных органах Службы | | постоянно | заместитель руководителя Службы | | реализация положений Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» в части применения мер по профилактике коррупции в Службе | |
| 3 | Задача 3:  обеспечение контроля за соблюдением законодательства в сфере закупок. | | | | | снижение коррупционных рисков, препятствующих целевому и эффективному использованию бюджетных средств, соблюдению законодательства в сфере закупок, эффективному управлению имуществом | |
|  | в том числе: | |  |  | |  | |
| 3.1 | мера 1:  дополнительное профессиональное образование государственных гражданских служащих края, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края в соответствии с Федеральным законом от 05.04.2013 № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» (далее – Закон № 44-ФЗ) | | в соответствии с графиком дополнительного профессионального образования | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам | | повышение профессиональной компетентности государственных гражданских служащих края, занятых в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд края в соответствии с Законом № 44-ФЗ | |
| 3.2 | мера 2:  осуществление ведомственного контроля за  соблюдением законодательства в сфере закупок | | постоянно | заместитель руководителя службы, контрактный управляющий службы, отдел бухгалтерского учета и отчетности | | выявление и уменьшение фактов нарушения законодательства в сфере закупок | |
| 4 | Задача 4:  снижение коррупционных рисков при оказании государственных услуг, предоставляемых Службой | | | | | | минимизация  усмотрения  гражданских  служащих,  обеспечивающих  исполнение  полномочий Службы  по оказанию  государственных  услуг |
| 4.1 | мера 1:  обеспечение технического подключения Службы, к подсистеме «Региональный реестр государственных и муниципальных услуг» информационной системы «Сводный реестр государственных и муниципальных услуг» | | в течение 2015 года | отдел анализа и контроля  отдел бухгалтерского учета и отчетности | | | исполнение  требований пунктов  [2.1](consultantplus://offline/ref=9D26770CED2F160B47402A32054FDFA4B44BC813B81F92B6233153CA1DACEC804DDDD8B8E03BD83D90C61Cp31AH) - [2.3](consultantplus://offline/ref=9D26770CED2F160B47402A32054FDFA4B44BC813B81F92B6233153CA1DACEC804DDDD8B8E03BD83D90C61Cp316H) Порядка  формирования и  ведения краевого  Реестра государственных услуг  исполнительных  органов  государственной  власти  Красноярского края  и услуг,  предоставляемых в  подведомственных  им учреждениях,  утвержденного  Постановлением  Правительства  Красноярского края  от 19.01.2011  № 15–п |
| 4.2 | мера 2.  осуществление ведомственного контроля по исполнению службой государственной услуги по лицензированию предпринимательской деятельности по управлению многоквартирными домами, осуществляемой юридическими лицами и индивидуальными предпринимателями (далее – государственная услуга) | | постоянно | заместитель руководителя службы | | | минимизация усмотрения государственных гражданских служащих, обеспечивающих исполнение полномочий Службы по оказанию государственной услуги |
| 5. | Задача 5:  обеспечение поддержки общественных антикоррупционных инициатив, повышение уровня открытости Службы | | | | | | расширение сферы участия институтов гражданского общества в противодействии коррупции, повышение осведомленности граждан об антикоррупционных мерах, реализуемых государственными органами края |
|  | в том числе: | |  | |  | |  |
| 5.1 | мера 1:  обеспечение деятельности общественного совета при Службе, созданного на основании приказа службы от 09.01.2013 № 1– п | | постоянно | | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам | | развитие института общественного контроля за деятельностью органов исполнительной власти края |
| 5.2 | мера 2:  обеспечение возможности проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов Службы | | постоянно | | отдел по правовым вопросам  отдел анализа и контроля | | размещение проектов нормативных правовых актов края на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» и (или) на официальных сайте Службы в информационно – телекоммуникационной сети Интернет с указанием дат начала и окончания приема заключений по результатам независимой антикоррупционной экспертизы,  направление мотивированных ответов гражданам или организациям, проводившим независимую антикоррупционную экспертизу проектов нормативных правовых актов края |
| 5.3 | мера 3:  размещение сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, государственных служащих Службы на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» и (или) на официальном сайте государственного органа края в информационно – телекоммуникационной сети Интернет | | ежегодно не позднее одного или трех месяцев со дня истечения срока, установленного для представления сведений | | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  отдел анализа и контроля | | доступность сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, государственных гражданских служащих края Службы |
| 5.4 | мера 4:  размещение информации о решениях комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих службы и урегулированию конфликта интересов в службе, на официальном сайте края – едином краевом портале «Красноярский край» и (или) официальных сайтах органов исполнительной власти края в информационно – телекоммуникационной сети Интернет | | в течение одного рабочего дня, следующего за днем подписания решения комиссии по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих службы и урегулированию конфликта интересов | | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам  отдел анализа и контроля | | доступность информации о результатах деятельности комиссий по соблюдению требований к служебному поведению государственных гражданских служащих службы и урегулированию конфликта интересов в службе |
| 5.5 | мера 5:  организация проведения «прямых линий» с гражданами по вопросам антикоррупционного просвещения, отнесенным к сфере деятельности службы | | ежегодно | | отдел по работе с обращениями граждан, кадрам и общим вопросам | | создание дополнительного способа проведения разъяснительной работы; реализация пункта 12 программы по антикоррупционному просвещению на 2014-2016 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 14.05.2014 № 816-р |
| 5.6 | мера 6:  обеспечение рассмотрения общественным советом при Службе проектов нормативно – правовых актов Службы | | постоянно | | отдел по правовым вопросам | | активизация и совершенствование взаимодействия с институтами гражданского общества, общественными организациями и объединениями |

4. Механизм оценки эффективности реализации мер противодействия коррупции Программы на основании целевых индикаторов Программы, а также контроль за ходом реализации Программы

В реализации программы участвуют заместители руководителя Службы, структурные, территориальные подразделения Службы и гражданские служащие.

Контроль за выполнением мер противодействия коррупции, предусмотренных программой, осуществляет руководитель Службы.

Исполнители программы ежегодно до 25 февраля текущего года подготавливают информацию о реализации программы за прошедший календарный год и представляют ее заместителю руководителя Службы.

По итогам обобщения представленной информации о ходе реализации Программы заместитель руководителя Службы информирует о ее выполнении руководителя Службы в срок до 10 февраля текущего года и при необходимости представляет руководителю Службы предложения по внесению изменений в Программу.

Исполнители программы несут ответственность за своевременное и качественное исполнение мер противодействия коррупции, предусмотренных программой в соответствии с действующим законодательством.

Оценка эффективности реализации мер противодействия коррупции Программы осуществляется на основании целевых индикаторов Программы.

Перечень целевых индикаторов Программы предусмотрен в приложении к Программе.

Руководитель службы

строительного надзора и жилищного

контроля Красноярского края А.Е. Пряничников